



**Cinquième congrès triennal du COPE SEPB –
17 au 19 juin 2016
Toronto (ON)**

Les 3 dernières années pourraient se résumer ainsi :

- Vent de changement
- Mobilisation
- Solidarité

À peine quelques mois suivant le congrès de COPE SEPB en 2013, le confrère Serge Cadieux, alors directeur exécutif du SEPB-Québec, était élu au poste de secrétaire général de la FTQ. Un sentiment de fierté habitait le SEPB-Québec. Un des siens à la tête de la plus grande centrale syndicale au Québec. De ce fait, le confrère Simon Berlin devenait le nouveau directeur exécutif du SEPB-Québec et pour la première fois dans l'histoire de notre organisation, une femme était nommée directrice adjointe, la consœur Kateri Lefebvre.

Si la vie syndicale vise la participation et l'implication, les comités permanents du SEPB-Québec ont joué un rôle important. Par l'organisation, la planification et la participation à des événements tant au niveau local qu'international, les comités ont assuré une place à notre syndicat et à nos militantes et militants.

Brièvement, voici la rétrospective des réalisations des comités :

CASP

- Rassemblement du 1^{er} mai 2014 « contre les politiques d'austérité »;
- Forum social des peuples à Ottawa du 21 au 24 août 2014;
- Forum social mondial à Tunis en mars 2015;
- Animation d'un atelier ludique et militant dans le cadre de la fin de semaine d'éducation;
- Soirée du 1^{er} mai 2015 « refusons l'austérité »;
- Marche du Front commun à Montréal en octobre 2015;



- Marche du 1^{er} mai 2016 « nous avons le Québec à cœur »;
- Atelier « l'absurdité du travail » qui sera présenté dans le cadre du Forum social mondial à Montréal en 2016;

CCVTF

- Foire artisanale en décembre 2013;
- Organisation d'un tournoi de golf au bénéfice de la Société canadienne du cancer du sein;
- Capsule de formation : histoire des femmes du Québec à travers les luttes sociales et syndicales, négocier son pouvoir avec influence, les pouvoirs de l'humour;
- Sessions d'éducation de la FTQ : femmes et santé-sécurité au travail, école des femmes;
- Activité dans le cadre de la journée internationale des femmes en 2014, 2015 et 2016 : conférence humoristique « conquête de soi », spectacle d'humour, conférence « les femmes et la politique » avec Louise Harel, femme politique québécoise;
- Marche mondiale des femmes en 2015;
- Sommet des femmes en 2016;
- Biennale des femmes de la FTQ : lors de la biennale, un flambeau symbolique a été remis à deux jeunes militantes dont, Julie Mosetti-Geoffrey membre du SEP-B-Québec section locale 579;

COMITÉ DES JEUNES

- Présentation d'un atelier lors du sommet des jeunes du CTC sur les enjeux entourant l'éducation, la solidarité internationale et l'environnement;
- Camp des jeunes de la FTQ;
- Animation d'un quiz « le pont des générations » dans le cadre d'une session d'éducation;
- Animation d'un atelier « le renouveau syndical » dans le cadre du Forum social mondial à Montréal en août 2016;
- Projet de mentorat;
- Semaine de la relève syndicale;



SST

- Journée de sensibilisation sur l'action syndicale en santé sécurité : en 2014, «Retour au travail; un atterrissage en douceur » et « Inspection des milieux de travail » en 2016;
- Minute de silence le 28 avril de chaque année en mémoire des personnes décédées ou blessées au travail;

ÉDUCATION

- 47 cours : session de formation syndicale sur semaine et/ou en résidence pour 850 personnes membres du SEPB-Québec dont 600 femmes;
- Ateliers d'information et d'action politique dans le cadre des élections fédérales automne 2015;

En 2014, le COPE SEPB célébrait son 10^e anniversaire. Pour l'occasion, la région 1 invitait dans ses nouveaux bureaux les membres de COPE SEPB des régions 2, 3 et 4 à souligner cet évènement. Lors de la conférence mi-mandat, le SEPB-Québec était honoré d'être la région-hôte de ce rassemblement et de recevoir les membres du COPE SEPB à la suite de fraternisation.

Au cours des 3 dernières années, l'équipe des conseillères et conseillers a procédé au renouvellement de convention collective pour une centaine d'unités, ouvert plus de 800 dossiers juridiques et recruté 368 nouveaux membres. Une équipe extra super et hors pair!

Le secteur scolaire

Le Conseil national du soutien scolaire (CNSS) du Syndicat des employées et employés professionnel(le)s de bureau (SEPB-QC) invitait en octobre 2013 la population à signer la pétition mise en ligne à l'Assemblée nationale pour que le gouvernement cesse les compressions dans les commissions scolaires.

Depuis déjà plusieurs années des représentantes du CNSS siègent avec d'autres syndicats représentant le secteur public sur le comité du maintien de l'équité.



Les sections locales 576, 577, 578 et 579 se retrouvent sous le parapluie du CNSS et, lors de la négociation en partenariat avec le Front commun, nos 6 000 membres du soutien scolaire ont confronté l'arrogance du gouvernement Couillard et donné un mandat de grève à leurs représentants. La solidarité des membres du CNSS a été capitale dans la conclusion de l'entente. Félicitations à l'équipe de négociation et saluons la mobilisation exceptionnelle et la détermination des comités exécutifs et des présidentes de chacune des sections locales : Kate Baldwin SEP 577, Gisèle Dupuis SEP 578, Manon Cholette SEP 579, Johanne Plourde SEP 576 et présidente du CNSS.

Comme si le mépris du gouvernement ne suffisait pas, voilà qu'un projet de loi s'ajoute à la liste. En mars 2016, Simon Berlin, directeur exécutif du SEP-Québec, était de la délégation de la FTQ pour présenter devant la commission parlementaire de la culture et de l'éducation de l'Assemblée nationale d'importants amendements au projet 86 sur la gouvernance des commissions scolaires. Le directeur exécutif a rencontré à maintes reprises les ministres de l'Éducation.

Section locale 434

Le congrès triennal de la section locale 434 (Banque Laurentienne) se tenait à Montréal en novembre dernier. Les personnes déléguées à ce congrès ont élu une toute nouvelle équipe dont la consœur Josée Cioffi à la présidence. 49 ans de luttes pour l'amélioration des conditions de travail et une vingtaine de conventions collectives plus tard, notre syndicat est, depuis 1967, l'agent négociateur de la seule banque syndiquée en Amérique du Nord. Le monde financier n'est pas facile. L'implantation de nouvelles technologies, le renouvellement de la convention collective en 2017, les règlements de griefs qui sont de plus en plus difficiles, les dossiers en cours et ceux à venir représentent des défis de taille pour le nouvel exécutif.

Section locale 463

La ronde des négociations pour le renouvellement de la convention collective des 425 employés de bureau chez Gaz Métro a débuté en janvier 2016. Les membres de l'unité Gaz Plus adoptaient une convention de 4 ans qui prévoit une hausse salariale de 2 % par année pour chacune des années. La convention collective de l'unité des représentantes et représentants prendra fin en 2017. Réunis en assemblée spéciale, les membres de la section locale 463 ont adopté, à 80%, une résolution apportant des modifications au régime de retraite. Cette résolution adoptée assure le maintien d'un seul et unique



régime de retraite à prestations déterminées pour tous les membres de la section locale. Le président de la section locale 463, le confrère Pierre Tourville, représentait le SEP-B-Québec à la Conférence 2015 sur le climat tenue à Paris.

Section locale 571

La section locale 571, dont le président est le confrère Claude Picotte, est composée de 23 unités de négociation. L'adoption du projet de loi 15, loi favorisant la santé financière et la pérennité des régimes de retraite du secteur municipal, a jeté une ombre sur les négociations de plusieurs unités de la section locale 571. La Ville de Montréal voulait finaliser la négociation des régimes avant de conclure la convention collective de l'unité des architectes qui était échue depuis 2011. L'unité des juristes a exercé son droit de grève et des moyens de pressions avant d'obtenir un règlement qui prévoit la parité sur la rémunération avec leurs collègues de l'état. Les unités du Barreau, employés de bureau et les avocats, sont en période de négociation pour le renouvellement de la convention collective. L'unité Centre de justice de proximité du grand Montréal a conclu une convention collective qui introduit un REER collectif avec contribution de l'employeur. Le projet de loi 10, loi modifiant l'organisation et la gouvernance du réseau de la santé et des services sociaux notamment par l'abolition des agences régionales, génère une grande inquiétude pour les membres de l'unité de l'Agence de santé et des services sociaux de Montréal. Pour l'unité Chambre Immobilière du Grand Montréal, la convention signée en 2015 introduit des dispositions concernant le télétravail et l'implantation d'horaire alternatif.

Section locale 573

Après lourdes batailles juridiques, les membres de la section locale 573 vivent de grands déchirements. Les 300 travailleurs et travailleuses appelés « les inspecteurs » ont été privés par la loi de leur droit de rester syndiqués avec le SEP-B. Le nouvel exécutif élu en novembre 2014 a fait face à des enjeux de taille, et ce, dans un contexte d'affrontement de la part de l'employeur. Un climat non propice à de bonnes relations de travail. La nouvelle présidente Yannicke Williamson et le comité exécutif ont su relever les défis. Le renouvellement de la convention collective s'est conclue après 6 mois de négociation, et ce, sans conflit. L'entente de principe fut acceptée à 96 % par nos membres. Bravo à l'équipe de négociation, à l'exécutif et aux membres pour leur solidarité.



Section locale 574

Les dossiers de négociation et les dossiers juridiques tiennent la section locale bien occupée. Les défis sont nombreux pour la sl 574 qui compte plus de 60 unités de négociation.

L'employeur Agropur-Natrel a pris la décision de fermer ses bureaux de St-Laurent et de Granby pour concentrer tous les services administratifs au nouveau siège social. Le bureau de St-Laurent est syndiqué SEP 574 et celui de Granby avec la CSN. La décision de rassembler dans un même endroit les employés conduira à un vote d'allégeance syndicale dans les prochains mois. Compte tenu que le nombre de syndiqués SEP est plus élevé, nous croyons fermement que l'unité Natrel SEP grandira.

L'unité Renaud Bray et l'unité Traders ont dû recourir à la grève et à des moyens de pression pour mener à bien leurs négociations.

Au Groupe Pages Jaunes, l'employeur a créé un régime de retraite à 2 vitesses. Nous avons contesté arguant que l'introduction d'une clause de disparité de traitement (clause orphelin) est illégale. Notre cause a été rejetée par l'arbitre, la Cour supérieure, la Cour d'appel et la Cour suprême du Canada a refusé notre demande de permission d'en appeler de la décision. En conclusion, nous devons faire des pressions pour changer la loi ou négocier des aménagements pour éviter des régimes à 2 vitesses.

Pour les membres de l'unité Dare, les négociations se sont déroulées dans un climat d'affrontement.

Une décision devrait faire jurisprudence dans le domaine des établissements du secteur du commerce de détail puisque nous avons convaincu la Commission des lésions professionnelles de la justesse du maintien des bancs pour nos membres des unités Archambault et de Renaud Bray.

Le président de la section locale 574, le confrère Loïc Breton, a participé activement au Forum social à Ottawa, a représenté le SEP-Québec au Forum social des peuples à Tunis et au Sommet du progrès 2016 de l'Institut Broadbent.



Sous le thème « Solidaires face aux défis », les personnes déléguées au congrès triennal du SEP-B-Québec en novembre dernier, ont adopté des résolutions touchant la solidarité internationale et intersyndicale, l'appui financier au fonds spécial du CTC pour les réfugiés syriens, dénoncé les impacts désastreux des mesures d'austérité sur les conditions de vie et de travail des femmes, appuyé une résolution en faveur de la hausse du salaire minimum à 15\$ et adopté un amendement aux statuts pour la création du conseil québécois du SEP-B-Québec, une instance décisionnelle se réunissant une fois entre les congrès. Les discours et les présentations des personnes invitées ont confirmé l'urgence d'agir collectivement et de continuer à unir nos forces pour une plus grande justice et équité sociale. Ce fut l'occasion de saluer le leadership du confrère Serge Cadieux et de lui témoigner notre reconnaissance.

L'acharnement, le dévouement et la collaboration de l'équipe des conseillères et conseillers au service des représentations, au juridique et au recrutement: Jean-Sébastien, Josée, Pierre, Alex, Caroline, Elizabeth, Helena, Bogidar, Claude, Mathieu, Pierrick, Andréanne, Kathleen, Guy D., Maria, Lizon et Hugo,

le soutien, la loyauté et la coopération du personnel administratif : Micheline, Johanne, Julie, Karine, Francine, Danielle, Catherine et Daniel,

la détermination, l'influence de la direction : Simon, Pierre et Kateri

l'appui inestimable du comité exécutif, des sections locales et la solidarité de tous les membres

font du SEP-B-Québec une organisation, dynamique, progressiste, impliquée et reconnue

À chacun de vous, Merci!

Un bien petit mot pour vous témoigner de ma gratitude mais il est empreint d'une grande sincérité et d'une infinie reconnaissance.

Le vent de changement qui soufflait en 2013 est de retour en 2016.



Le confrère, Pierre Gingras, responsable aux affaires juridiques ainsi que le confrère Simon Berlin, directeur exécutif, ont annoncé qu'ils prendront leur retraite à la fin de 2016. Francine Doyon, assistante du directeur exécutif, a annoncé qu'elle désirait prendre sa retraite à l'été 2016.

(pause)

De grands défis nous attendent! Notre solidarité a défini notre identité et nous a conduits à de grandes réalisations. Manifestons notre fierté d'être syndiqués, unissons nos forces pour assurer une plus grande justice.

Ensemble pour un monde meilleur!

Bon congrès!

La vice-présidente COPE SEPB
Région 1

Chantal Dumoulin