



Rapport de la vice-présidente régionale, région 1

QUATRIÈME CONGRÈS NATIONAL DU SEPB
7 au 9 juin 2013
Hôtel Fairmont Winnipeg, Winnipeg (MB)

Consoeurs, confrères,

Avant de vous livrer le rapport de la région 1, permettez-moi de prendre un instant pour saluer et remercier, au nom de tous les membres du SEPB-Québec, une personne qui a marqué notre région, un homme de cœur, loyal et de conviction, j'ai nommé **LE** Président honoraire du SEPB Québec, Maurice Laplante.

Depuis le dernier congrès du COPE SEPB, le SEPB-Québec a réglé plus de 500 dossiers juridiques. La grande majorité de nos conventions collectives, au-delà de 80, ont été conclues sans conflit de travail. Elles partageaient toutes un enjeu capital : le maintien de nos régimes de retraite à prestations déterminées.

En matière de négociation, de gestion des griefs, des arbitrages, des services juridiques, de la formation, toutes et tous, les personnes conseillères, les avocates et avocats, les recruteurs, les directeurs adjoints, le directeur exécutif, Serge Cadieux, l'adjointe administrative, Francine Doyon ainsi que le personnel de soutien, se font un devoir et une obligation

de donner à nos membres des services de qualité. Je tiens à les remercier pour leur inestimable travail et leur précieuse collaboration.

Nos sections locales, outre les négociations des conventions collectives, ont dû composer avec des compressions budgétaires, des fermetures, des projets de loi, des lois et des réformes. Fortes et déterminées, nos sections locales ne baissent jamais les bras.

La section locale 434, Banque Laurentienne, a remporté une victoire en arbitrage dans un dossier de discrimination faite aux femmes en situation de grossesse.

La section locale 463, Gaz Métro, a eu gain de cause dans un dossier d'évaluation des emplois. L'employeur devra verser un million de dollars de façon récurrente aux employés concernés.

La section locale 526 qui représentait des employées et employés travaillant dans le secteur industriel (papier, carton, alimentation) dans l'Est du Québec a procédé volontairement à une restructuration. Quatre unités sur cinq ont fusionné avec la section locale 571.

La section locale 571, qui représente les professionnels, compte dans ses rangs deux nouvelles unités : la Fédération Québécoise des municipalités et l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CGA).

La section locale 573, CCQ : Après 10 semaines de grève, une entente de principe était entérinée par les membres, mais l'employeur décrète un lockout prétextant une mésentente sur l'interprétation des textes. Le retour au travail a été difficile pour toutes et tous. La section locale vit de grands déchirements en raison des dispositions prévues à la loi 15 restreignant le droit d'association.

La section locale 574 : Les 3 dernières années ont été difficiles financièrement en raison des restructurations, fermetures, perte de membres, ainsi que la judiciarisation des dossiers. La section locale s'investit et participe activement au recrutement. L'accréditation de nouvelles succursales des Librairies Renaud-Bray et de l'unité Iron Mountain, par exemple, annonce un avenir prometteur.

La section locale 575 chez Desjardins : L'entente intervenue avec le mouvement Desjardins dans le dossier d'équité est estimée à 30 000 000 \$. La section locale a accueilli de nouvelles unités mais se doit de redoubler de vigilance afin de maintenir les emplois syndiqués.

Les sections locales 576, 577, 578 et 579, secteur scolaire: En 2011, la signature de la convention collective laissait entrevoir une éclaircie. Des compressions budgétaires, des compressions dans les postes, des réductions de services, une organisation de travail malsaine et, comme si la liste n'était pas assez longue, le gouvernement Harper ajoute à ce sombre tableau la réforme de l'assurance emploi.

La section locale 610 (STM) a concentré son énergie à l'élaboration du nouveau plan d'évaluation des emplois.

À tous les membres, les exécutifs, les sections locales, merci.

Les 4 comités permanents du SEPB Québec : éducation, santé et sécurité, action sociale et politique et comité de conditions de vie et de travail des femmes ont été très actifs et ont contribué à la réalisation de grands projets. La collaboration de ces comités a permis à notre syndicat d'offrir 79 sessions d'éducation, de créer 5 nouveaux cours, de mettre sur pied des soirées d'information sur des sujets reliés à la santé sécurité au travail, une foire artisanale et des soirées festives. Dans le cadre de la réforme de l'assurance emploi dont les nouvelles dispositions affectent plusieurs de nos membres, la mobilisation a réuni 250 personnes du SEPB-Québec à la marche qui se tenait le 27 avril dernier à Montréal et qui regroupait plus de 50 000 personnes. Chapeau à tous les membres des comités, à l'équipe des personnes formatrices et aux membres du comité exécutif.

Le congrès du SEPB-Québec d'octobre 2012 dont le thème était « Unis pour un monde meilleur 2 » a adopté des résolutions sur les enjeux de l'heure et d'explorer des avenues pour renforcer l'image de notre syndicat. Les personnes déléguées au congrès ont souligné le départ à la retraite de Maurice Laplante et de Daniel Larose, et ont élu François Leduc au poste de trésorier, Johanne Plourde au poste de secrétaire, et ont réélu Serge Cadieux directeur exécutif. Ils m'ont accordé l'honneur d'être à la

présidence du SEPB-Québec. Lors de ce congrès, notre directeur exécutif, Serge Cadieux, a été heureux d'annoncer que notre région représentait 15 493 membres équivalents à temps complet, soit une hausse de 8 % en 3 ans. Merci à nos 2 recruteurs, Claude Paquet et Stéphane Hudon.

La présence des militantes et militants du SEPB-Québec et les actions, les interventions marquantes de leurs dirigeantes et dirigeants constituent un apport significatif pour le mouvement syndical au Québec. Le SEPB-Québec siège au conseil général et sur les comités permanents de la FTQ, s'implique dans la campagne concernant les régimes publics de retraite, la campagne contre la réforme de l'assurance emploi, a participé au colloque du CTC sur l'action politique, au Forum social mondial à Tunis, a donné concrètement son soutien au mouvement étudiant pour l'accès à la gratuité scolaire, pour n'en nommer que quelques-unes.

Le maintien des régimes de retraite, des protections sociales, du régime universel des soins de santé, de l'éducation et le respect de nos droits sont de grands défis qui nous attendent au cours des 3 prochaines années.

Le mouvement syndical doit « être » et non « avoir été ». Nous ne pouvons accepter de subir les odieuses attaques de cette machine de droite. Nous avons l'obligation d'agir, la responsabilité de faire changer les choses, d'évoluer, de progresser, d'assurer une société juste et équilibrée. Nous ne sommes pas un petit carré de céréale Kellogg's au côté givré qui se demande « Quel est mon rôle donc ? »

Représenter et défendre, informer et éduquer, rassembler et mobiliser.

Debout, solidaire, fier et progressiste, nous, le mouvement syndical, par l'action politique, faisons la différence!

Bravo à toutes les régions de COPE SEPB.

Merci de votre attention.

Solidaires salutations et bon congrès!

Chantal Dumoulin
Vice-présidente région 1